

Die Universität Trier zeichnet sich als junge Campus-Universität mit geisteswissenschaftlichem Schwerpunkt vor allem durch ihre große internationale Vernetzung aus. Mit aktuell etwa 11.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört sie zu den größten Arbeitgebern in der Region Trier.

Im Fachbereich IV (Wirtschafts- und Sozialwissenschaften/Mathematik/Informatik) der Universität Trier (Fach Soziologie, Professur Sozialpolitik ist zum 01.10.2023 befristet bis zum 30.09.2025 folgende Stelle zu besetzen:

## Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

**(E 13 TV-L, zunächst 75 %, ab dem 01.08.24 erfolgt eine Aufstockung auf 100 %. Die Stelle ist zur wissenschaftlichen Qualifikation eingerichtet (Promotion oder Postdoc-Stelle).**

### Diese Aufgaben erwarten Sie

- Selbständige Durchführung eines eigenen empirischen Promotionsvorhabens zu einem Themenbereich, der an das Forschungsprofil der Professur anschließt
- Lehrtätigkeit im Aufgabenbereich der Professur in den BA-Studiengängen des Faches Soziologie
- Mitwirkung an den Forschungsaktivitäten und organisatorischen Aufgaben der Professur

Nähere Informationen zur Professur finden Sie unter <https://www.uni-trier.de/index.php?id=32292>

### Das erwarten wir von Ihnen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit überdurchschnittlichem Abschluss (Master, Diplom oder Magister) im Fach Soziologie oder einem verwandten sozialwissenschaftlichen Fach
- Für PostDoc-Stelle: überdurchschnittlich abgeschlossene Promotion in empirischen Sozialwissenschaften
- Breite Kenntnisse zur Soziologie sozialer Ungleichheiten, der Steuer- und Sozialpolitiken des Wohlfahrtsstaats, der politischen Kommunikation oder der Einstellungsforschung.
- Fundierte Kenntnisse der quantitativen empirischen Sozialforschung, sichere Anwendung einer einschlägigen Statistiksoftware (STATA oder R)
- Gute Englischkenntnisse

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG.

Die Stelle ist Teilzeit geeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, *Lebenslauf*, *Zeugniskopien*, *Kapitel aus MA-Abschlussarbeit*, *Publikationen*, *Working Papers*) sind bis zum **23.07.2023** per E-Mail an Frau Prof. Dallinger ([dallinger@uni-trier.de](mailto:dallinger@uni-trier.de)) zu senden.