



**„Erfolg hat drei Buchstaben: T.U.N.“**

**(Johann Wolfgang von Goethe)**

Sehr geehrte Damen und Herren,

am KAP hat sich in diesem Jahr einiges getan – gerne möchten wir in diesem Newsletter auf ein spannendes und erfolgreiches Jahr zurückblicken.

Vorab möchten wir Sie heute gleich zu Beginn auf eine aktuelle Studie zum Thema **Persönlichkeit und Verhalten im Arbeitskontext** hinweisen:

- Welchen Einfluss hat man als Führungskraft auf das Verhalten von Mitarbeitenden? Und wie beeinflussen umgekehrt Mitarbeitende die eigene Führungskraft? Welche Rolle spielen hier Persönlichkeitseigenschaften, welche die Rahmenbedingungen? Um diese Fragen zu beantworten, suchen wir Führungskräfte und Mitarbeitende, die an einer kurzen Onlinestudie teilnehmen möchten. Im Rahmen der Studie werden im Abstand von sechs Wochen zwei circa zehnminütige Online-Fragebögen ausgefüllt. Um zentrale Aspekte sowohl aus Mitarbeitenden- als auch Führungskräfte-sicht betrachten zu können, werden Sie im Verlauf der Studie gebeten, Ihre Führungskraft bzw. eine/n zufällig ausgewählte Mitarbeitende/n zur Teilnahme einzuladen. Selbstverständlich sind Ihre Antworten nicht für Ihre Vorgesetzten bzw. Mitarbeitenden einsehbar. Als Dank für Ihre Teilnahme können Sie zwischen der Rückmeldung der Studienergebnisse, der Teilnahme an der Verlosung eines Tablets oder einer individuellen Rückmeldung zu Ihrer Persönlichkeit wählen. Alle Angaben werden selbstverständlich vertraulich behandelt und nur anonymisiert ausgewertet. Wir freuen uns, wenn Sie unsere Forschungsarbeit durch Ihre Teilnahme unterstützen. Direkt teilnehmen können Sie unter folgendem Link:

[https://ww3.unipark.de/uc/JOB\\_Feld1/?a=6&b=0](https://ww3.unipark.de/uc/JOB_Feld1/?a=6&b=0)

Geben Sie den Link zur Studie auch gerne an andere Interessierte weiter.

Weitere Informationen zur Studie finden Sie unter: [www.uni-bamberg.de/kap](http://www.uni-bamberg.de/kap)

Wir bewegen uns auf den Jahreswechsel zu und das KAP-Team blickt zurück auf ein abwechslungsreiches und erfolgreiches Jahr. Gerne möchten wir Sie einladen, mit uns gemeinsam Schlaglichter auf einige unserer diesjährigen Projekte in den Bereichen Personalauswahl und Personalentwicklung zu werfen:

- **Teamentwicklungs-Workshop in kreativer Atmosphäre bei der AUDI AG**

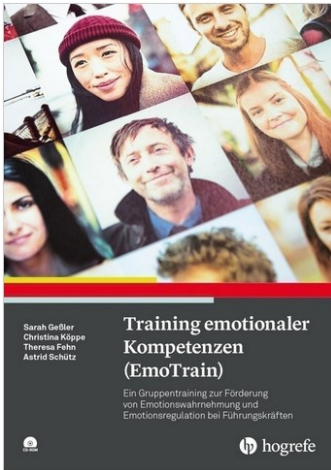
- **Entwicklung von Simulationen zur Auswahl wissenschaftlicher Führungskräfte für das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung**
- **Gestaltung von Assessment Center-Aufgaben für einen internationalen Automobilhersteller**

Zum **Teamentwicklungs-Workshop in kreativer Atmosphäre bei der AUDI AG** fuhr das KAP große Geschütze auf: um gemeinsam mit den 200 internationalen Teilnehmenden einen abwechslungsreichen und aktiven Tag zu gestalten, reisten wir mit 20 freien Mitarbeitenden und studentischen Hilfskräften, 2.400 Dominosteinen, fünf Quadratmetern Kunstrasen, 200 Warnwesten, und vielem mehr an. Der Tag diente dazu, die stark gewachsene und global verteilte Abteilung in kreativen Problemlösungsprozessen zusammenzubringen und bot vielfältige Möglichkeit zur Vernetzung. So konnten Synergieeffekte gefördert und die effektivere Nutzung von Ressourcen in Zukunft sichergestellt werden.



In einem Projekt im Bereich der Eignungsdiagnostik ist das KAP-Team aktuell in die **Entwicklung von Simulationen zur Auswahl wissenschaftlicher Führungskräfte für das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung** eingebunden. Neben fachlichen Kompetenzen werden auch zwischenmenschliche Fähigkeiten für eine erfolgreiche Führungstätigkeit als immer wichtiger anerkannt. Diesem Umstand wird mit dem Einbezug von Kompetenzen wie Mitarbeiterorientierung oder Kommunikationsfähigkeit in die Führungskräfteauswahl und -entwicklung Rechnung getragen. Welche Kompetenzen für Führungskräfte konkret im betroffenen Forschungsinstitut erfolgskritisch sind, wurde in einer Anforderungsanalyse basierend auf der Critical Incident Technique (Flanagan, 1954) mit Hilfe leitfadengestützter Interviews mit Führungskräften und Mitarbeitenden eruiert. Im Anschluss wurden realitätsnahe Simulationen entwickelt, um die ermittelten interaktionsspezifischen Anforderungen zukünftig im Auswahlverfahren überprüfen zu können.

Auch in der Ausbildung zukünftiger HR-Spezialisten sind die Mitarbeitenden des KAP aktiv. Hier ist es uns wichtig, die Personalpsychologen und –psychologinnen von morgen wissenschaftlich fundiert und gleichzeitig praxisnah auf ihre zukünftigen Arbeitsfelder vorzubereiten. In einer Praxiskooperation zur **Gestaltung von Assessment Center-Aufgaben für einen internationalen Automobilhersteller** konnten neun Studierende in diesem Jahr zum wiederholten Mal ihre Fähigkeiten im Bereich der Eignungsdiagnostik unter Beweis stellen und Rollenspiele, Case Studies und Gruppenübungen für die Auswahl von Trainees entwickeln. Eine Ausrichtung an den Qualitätskriterien der DIN 33430 wurde gewährleistet.



Gerne möchten wir zum Abschluss auf unsere aktuellste Veröffentlichung hinweisen: Mit dem Manual zum **Training emotionaler Kompetenzen (EmoTrain)** haben wir ein an der Universität Bamberg entwickeltes und evaluiertes Trainingskonzept vorgestellt, das spezifisch auf die Förderung von Emotionswahrnehmung und Emotionsregulation bei Führungskräften ausgelegt ist. Viel Spaß bei der Lektüre!

Link zum Verlag des Trainingsmanuals:

<https://www.hogrefe.de/shop/training-emotionaler-kompetenzen-emotrain-89768.html>

Wir hoffen, wir konnten Ihnen einen lebendigen Einblick in unsere Arbeit verschaffen und freuen uns auf ein neues Jahr mit spannenden Projekten. Wenn auch Sie Unterstützung in den Bereichen Personalauswahl, Organisations- und Personalentwicklung suchen, kommen Sie gerne auf uns zu.

Und nun wünschen wir ihnen eine erholsame Adventszeit, wundervolle Weihnachtstage und einen guten Start in das neue Jahr!

Ihr KAP-Team.



von links nach rechts:

Prof. Dr. Astrid Schütz

Theresa Fehn, M.Sc.

Dipl.-Psych. Christina Köppe (in Elternzeit)

Dipl.-Psych., Dipl.-Betriebsw. (DH) Belinda Seeg (in Elternzeit)

Silke Dumstrey



KAP – Kompetenzzentrum für  
Angewandte Personalpsychologie

Otto-Friedrich-Universität Bamberg  
An der Weberei 5N  
96047 Bamberg  
Tel. +49 (0) 951 863-1872  
Fax. +49 (0) 951 863-4872  
[kap@uni-bamberg.de](mailto:kap@uni-bamberg.de)  
[www.uni-bamberg.de/kap](http://www.uni-bamberg.de/kap)

Möchten Sie diesen Newsletter nicht mehr bekommen oder haben sich Ihre Daten geändert, dann klicken Sie bitte auf diesen [Link](#).

Sind Sie der Meinung, auch andere sollten den Newsletter per E-Mail bekommen? Geben Sie gern den Link zur Website weiter.

Wir freuen uns, wenn wir dadurch mit noch mehr spannenden Menschen Begegnungen haben.

Die Inhalte unseres Newsletters wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte können wir jedoch keine Gewähr übernehmen. Sollten uns Rechtsverletzungen bezüglich der Inhalte bekannt werden, werden wir diese Inhalte unverzüglich entfernen. Das ausführliche Impressum können Sie [hier](#) einsehen.